

APPEL A MANIFESTATION D'INTÉRÊT AMÉLIORATION DU DISPOSITIF DE SUIVI-ÉVALUATION ET ÉVALUATION FINALE

Renforcer la contribution des organisations féministes à l'Égalité de Genre et à l'Ambition Internationale et Nationale (REGAIN) des politiques climat – Phase II - 2025-2028

[WECF France](#) est l'antenne française de WECF, *Women Engage for a Common Future*, réseau international écoféministe d'organisations dont le but est de « construire avec les femmes un monde sain, durable et équitable ». WECF a été créé en 1994, à la suite du Sommet de la Terre qui s'est tenu à Rio de Janeiro en 1992. La branche française de WECF a été fondée le 31 mars 2008 avec une double vocation : agir au niveau local et plaider au niveau national et international pour « construire avec les femmes un monde sain, durable et équitable ».

WECF France s'implique donc dans des thématiques majeures comme la santé environnementale, la lutte contre le changement climatique, la qualité de l'alimentation, l'accès à l'eau et à l'assainissement avec, pour chacune, le souci de lutter contre les inégalités de genre et de protéger les populations les plus vulnérables en particulier les femmes enceintes et les enfants. Le réseau WECF est doté du statut consultatif auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies (ECOSOC). WECF est membre de la *Women and Gender Constituency*, observateur de la société civile de la Convention Cadre des Nations Unies sur le Changement Climatique (CCNUCC).

PRÉSENTATION DU PROJET

Les crises climatiques et les attaques contre les droits des femmes s'intensifient de toute part, fragilisant les capacités de résilience des communautés. La phase II de REGAIN, portée par WECF France, mise en œuvre par ses partenaires CAMGEW, CFLEDD et Enda Colombia, et co-financé par l'Agence Française de Développement (AFD) répond à ces défis en s'appuyant sur leurs expériences éprouvées **en agroforesterie, droits fonciers et économie circulaire** ainsi que sur **le réseau Solutions Genre et Climat**. Issue des enseignements de la [phase I](#), cette nouvelle phase vise **à consolider les acquis, renforcer les capacités techniques et organisationnelles de réseaux et coopératives de femmes, et valoriser leurs savoirs dans les espaces de gouvernance**. D'ici 2028, REGAIN II entend améliorer la résilience et les conditions de vie de plus de 8 000 bénéficiaires et contribuer à l'émergence de politiques climatiques plus inclusives et équitables.

Plus spécifiquement, le projet est mis en œuvre sur le terrain par:

- Enda Colombia (Colombie) qui accompagne les femmes récupératrices de déchets en renforçant leurs associations, en défendant leurs droits socio-économiques et en favorisant leur accès à des emplois formalisés.
- CFLEDD (RDC) qui renforce l'accès aux droits fonciers des femmes en menant des actions de formation en agroforesterie ainsi que de plaidoyer et de dialogue avec les autorités coutumières et publiques afin de faire reconnaître leurs droits.
- CAMGEW (Cameroun) qui soutient l'autonomisation économique des femmes rurales et autochtones en développant les filières de l'apiculture et de l'agroforesterie, tout en renforçant leur rôle dans la gouvernance forestière.

OBJECTIFS DE L'AMI

Dispositif de suivi-évaluation

Sur la base des recommandations de l'évaluation de la phase I, un·e prestataire externe, spécialisé·e sur l'approche orientée sur le changement, sera engagé·e afin d'accompagner l'amélioration d'un dispositif de suivi-évaluation du projet. Celui-ci devra permettre de rendre compte des effets et impacts qualitatifs, notamment au niveau de l'*empowerment* des femmes et des communautés locales ainsi que de l'impact au niveau climatique, dans le cadre du projet. Ce dispositif intégrera de manière explicite la perspective intersectionnelle de genre, tant au niveau des méthodologies, comme au niveau des indicateurs et résultats.

Évaluation externe

L'évaluation finale de la phase II, à mener fin 2027/début 2028, devra démontrer que les transformations amorcées lors de la phase I du projet ont été consolidées, que la dimension politique du travail sur l'*empowerment* et de la lutte contre le patriarcat dans chaque contexte d'intervention a été renforcée et que des modèles de développement résilients et inclusifs, créés et soutenus par des organisations féministes locales, sont réalisables, avec des retombées positives au niveau des populations locales et du climat. Les études d'impact/diagnostic menées en phase I et approfondies en phase II, l'étude finale externe de la phase I ainsi que les données quantitatives et qualitatives récoltées lors du projet serviront de base de référence à l'étude finale.

BUDGET

Le budget maximum disponible pour la prestation incluant l'amélioration du cadre de suivi-évaluation avec une approche orientée changement et pour l'évaluation finale de la phase II est de **35 000€**. L'équipe sera sélectionnée sur la base de leur réponse à des termes de référence validés par ANO par l'AFD.

PROFIL RECHERCHÉ

- Sensibilité à l'écoféminisme et prise en compte d'une approche transformative de genre
- Expérience en évaluation de projets ONG / coopération décentralisée
- Expérience sur les thématiques Genre et Climat (Biodiversité, Reforestation, Gestion des déchets, Droits des femmes etc.)
- Expérience dans l'évaluation de financements publics (AFD et UE)
- Connaissance des zones géographiques concernées souhaitable (Bogota en Colombie, région Ouest Cameroun, région Nord-Ouest RDC)
- Maîtrise des langues (espagnol, français, anglais, lingala, autres langues locales)
- Parité de l'équipe de consultance

Merci d'envoyer dans un premier temps **uniquement** votre CV et/ou ceux des membres de l'équipe pressentie à recrutement@wecf.org **avant le 15/08/2026**, en mettant **en objet : Suivi et Evaluation – REGAIN II**

WECF France procédera à une sélection de profils qui recevront les termes de référence complets pour l'envoi d'une proposition technique globale.