



## DOSSIER DE PRESSE

## CÉRÉMONIE DE REMISE DU PRIX SOLUTIONS GENRE ET CLIMAT

### QUOI

Un side-event officiel de la COP24 : la cérémonie annuelle de remise de prix, et le lancement de la publication de la Women and Gender Constituency (WGC).

### POURQUOI

La WGC et ses membres s'engagent sur le terrain et lors des négociations internationales pour s'assurer que les leaders mondiaux intègrent l'égalité de genre dans la mise en œuvre de l'accord de Paris. «Nous savons que les solutions pour un avenir soutenable existent déjà ; il est temps de les mettre en avant !»

### INTERVENANT.E.S

Mme Mereseini Vuniwaqa, Ministre fidjienne de la protection sociale, de la condition féminine et de la lutte contre la pauvreté; Mme Catherine McKenna, ministre canadienne de l'Environnement et du Changement climatique; M. Li Yong, Directeur général de l'ONUDI; M. Rémy Rioux, Directeur de Agence Française de Développement

### QUAND

Le 10 Décembre 2018, 1:00-3:00pm

### OÙ

Capacity Building Hub, RYSY Meeting Room 24, Area E



## À PROPOS DU PRIX

Lancé en 2015 par la WGC, le prix Solutions Genre et Climat met à l'honneur les contributions fondamentales des femmes dans la lutte contre le changement climatique, et montre la pertinence de l'intégration de l'égalité de genre dans les politiques climat.

Les femmes sont sous-représentées dans les instances de concertation et de décision locales : seules 20% des élus.es locaux.les et 5% des maires sont des femmes, d'après l'CGLU\*. Aux niveaux national et international, les femmes sont toujours minoritaires dans les agences, mécanismes et délégations de la CCNUC. Le prix met en avant des solutions techniques, non-techniques et transformationnelles qui encouragent le partage des meilleures pratiques. Il inspire également les politiques et les institutions financières à développer des stratégies climatiques plus justes et plus efficaces.

## CATEGORIES

- **Solutions Climat Techniques** - intégrant une dimension genre dans le domaine des énergies renouvelables, les technologies d'adaptation, etc.
- **Solutions Climat Non-Techniques** - intégrant une dimension genre dans le domaine de l'efficacité, la consommation responsable, la formation, etc.
- **Solutions Climat Transformationnelles** - intégrant une dimension genre dans la gouvernance, le changement institutionnel, les processus de planification, etc.

## ENVOYER SA CANDIDATURE

- **Qui** - Sont éligibles toutes les organisations de terrain et organisations dirigées par des femmes oeuvrant pour la protection du climat et/ou de l'égalité femmes-hommes. Seules les initiatives non-gouvernementales sont éligibles.
- **Quoi** - Le projet / l'initiative vise à trouver des solutions au changement climatique tout en intégrant pleinement l'égalité de genre.
- **Quand** - Les candidatures sont ouvertes tous les ans de fin juin à début septembre.

## PRIX



Chaque lauréate reçoit une dotation de 2000 euros.



Les frais de voyage d'un.e des porteurs.euses de projet pour assister à la cérémonie de remise de prix, à Katowice, en Pologne sont pris en charge.



Les lauréates bénéficient d'un programme de mentorat d'un an par les membres de la WGC et participent à une formation technique organisée par le CTCN.



Les solutions gagnantes, ainsi que 19 autres projets nominés, et 8 projets de la WGC, apparaissent dans notre publication.

\* CGLU (2017) <https://www.uclg.org/en/media/news/women-mayors-are-ready-stand-and-be-counted>





**LAUREATE**  
Solutions  
Techniques

## BHUNGROO

**Inde** - Les pluies torrentielles suivies de sécheresse sont source d'insécurité alimentaire, de pertes financières et d'endettement pour les petites fermes d'Inde, surtout dans les zones côtières. Bhungroo®, une solution innovante de gestion des eaux de pluie, permet d'éviter l'engorgement des cultures pendant la mousson et d'assurer une irrigation adéquate en périodes sèches. Des agricultrices formées techniquement comme "expertes du climat" (WCL) promeuvent cette technologie et fournissent des conseils aux paysannes. Le modèle de copropriété permet aux petits paysans et paysannes d'accéder à des installations d'irrigation et agricoles. Chacune assure la sécurité alimentaire de 30 à 100 personnes pauvres et génère un revenu d'environ 5700 \$ par an.

## GREEN LIVING MOVEMENT

**Zambie**- GLM développe des stratégies modèles d'adaptation au climat dans 4 communautés rurales de Zambie, en travaillant sur l'appropriation par les agricultrices des défis auxquels elles sont confrontées et en introduisant des moyens d'existence nouveaux et diversifiés. Le projet bénéficie à 250 petits ménages agricoles et devrait atteindre 33 000 bénéficiaires, en particulier des femmes, des jeunes et des personnes handicapées. Il promeut les innovations durables et les pratiques résilientes au climat identifiées par les communautés comme les plus appropriées: l'agroforesterie, l'agriculture biologique et le petit élevage.

**LAUREATE**  
Solutions Non-  
Techniques



**LAUREATE**  
Solutions  
Transformationnelles

## CFLEDD

**République Démocratique du Congo**- Le CFLEDD agit pour la reconnaissance des droits fonciers et forestiers des femmes dans les provinces de l'Equateur et de Maitland en RDC, afin de renforcer leur participation effective dans la réduction de la déforestation. L'ONG a construit un outil de plaidoyer utilisé lors des dialogues entre femmes locales et autochtones, chefs coutumiers et autorités provinciales. Les recommandations issues de ces dialogues ont permis la rédaction de deux édits provinciaux garantissant les droits fonciers et forestiers des femmes. Ceci transforme le cadre patriarcal traditionnel tout en renforçant le rôle et le pouvoir de décision des femmes dans les politiques de RDC liées à la gestion forestière pour l'action climatique.



## LE LANCEMENT D'UN BEAU PROJET !

Les lauréates des années précédentes ont pu développer leurs projets avec l'aide apportée par leur dotation. Par exemple, Enda Graf Sahel, lauréate des solutions transformatives en 2016, a acheté 45 fourneaux améliorés pour les villages de Simal, Nadagane Sambou et Djilor. Cet équipement permet de réduire la consommation de bois et rend la transformation des coquillages résiliente.

### Atelier de suivi et mise à l'échelle

Le Climate Technology Centre & Network (CTCN) invite les lauréates de 2015 à 2018 à un atelier sur «la mise à l'échelle des solutions genre et climat : partages sur les technologies et financements climat», les 12 et 13 décembre.. Les experts.es de WECF, de la WGC et du CTCN guideront les lauréates sur la mise à l'échelle de leurs projets, et sur leur intégration dans les stratégies climat nationales. Le but de cet atelier est de renforcer les capacités et partager des connaissances sur la manière de répondre aux enjeux financiers, techniques, de communication et de plaidoyer.



Les résultats des initiatives climat ont plus d'impact, sont plus équitables et durables quand la dimension genre y est efficacement intégrée. Grâce à cet atelier, la WGC et le CTCN partageront leurs connaissances en matière de technologie, finance et plaidoyer, pour mettre à l'échelle la dimension genre dans la mise en oeuvre de l'accord de Paris.

Karina Kolbrún Larsen,  
Experte Genre & Directrice  
Communication



## WGC AT COP24

### #WomenClimateJustice

La WGC est un espace dédié aux femmes et personnes non-binaires et fait entendre leurs voix sur les questions des droits des femmes et d'égalité de genre dans le cadre de la CCNUCC. Vous pouvez suivre les activités de nos membres en suivant cet #.

### #OurSolutions

Cette campagne est liée au prix Solutions Genre et Climat et met en valeur le travail des femmes dans la remise en cause des rôles assignés aux genres et dans la lutte contre le changement climatique.

### #ActOnGap

Nous exigeons un Plan d'Action Genre (GAP) robuste, qui aille au delà du gender-washing ! Suivez via cet hashtag sur Twitter les mises à jour régulières sur le travail fourni pour la mise en oeuvre du GAP.

### #WomenDefendCommons

L'année 2016 a été l'une des plus meurtrières pour les femmes se battant pour les droits humains et la justice environnementale, défendant nos terres, notre eau et notre air, et défendant les biens communs. Menée par nos sœurs du Pacifique, la WGC rejoint cette campagne pour montrer ce qu'est une vraie Wonder Woman, honorer les défenseuses de la liberté, et sensibiliser sur le travail restant pour assurer leur sécurité.



## PAS DE JUSTICE CLIMATIQUE SANS ÉGALITÉ DE GENRE

Beaucoup de solutions initiées par les femmes sont négligées au profit de solutions techniques et de projets coûteux qui font bonne impression. Tout le monde n'est pas affecté par le changement climatique de la même manière ; les catastrophes naturelles qui se sont produites cet été dans diverses régions du monde, ex. Sierra Leone, Mexique, USA, Puerto Rico, en sont un exemple. La longévité des actions climatiques doit être assurée par des projets et politiques répondant aux besoins des populations. Ces besoins diffèrent selon le genre, la classe sociale, la race, que vous viviez dans un pays du Sud ou du Nord, dans un milieu urbain ou rural.

Il est essentiel de renforcer la résilience des territoires et des populations confrontés au changement climatique. Les femmes préservent les savoirs ancestraux et répondent aux besoins de leurs communautés et territoires, en contribuant aux stratégies d'adaptation et d'atténuation. Elles sont à l'origine de la création de coopératives d'énergie en Géorgie, de la décolonisation de l'agriculture et la préservation de la biodiversité grâce à des banques de semences en Inde et en Côte d'Ivoire ; elles luttent contre la déforestation en Malaisie, et améliorent la fertilité des sols au Népal. Leurs solutions exemplaires peuvent être mises à l'échelle et répliquées si elles sont honorées, prises en compte dans les orientations internationales, et financées par des fonds climat.

## BREF HISTORIQUE

### Les femmes dans les négociations climat

Les premières décisions liées à l'égalité de genre et à la participation des femmes ont été prises en 2001. A Bali, en 2010, les Parties ont adopté plusieurs décisions intégrant une dimension genre dans la finance, l'adaptation et le renforcement de capacités, véhiculant un message fort : pour que les actions climat soient efficaces, l'égalité de genre et la participation des femmes doivent être assurées.

Les Parties, soutenues par des OSC et des agences onusiennes, ont depuis lors intégré les considérations d'égalité de genre dans presque tous les champs thématiques des décisions adoptées par la CCNUCC. Cela inclut la décision de Doha 23/CP.18 de 2012, sur la parité et la participation des femmes ; le lancement du programme de travail de Lima sur le genre (LWPG) ; le préambule de l'accord de Paris et ses articles 7 et 11 sur l'adaptation et le renforcement de capacités ; la décision 21/CP.22 sur la sensibilisation et la poursuite du renforcement de capacités.

Malgré toutes ces décisions, les inégalités de genre, renforcées par le changement climatique, sont rarement et mal évaluées, et les besoins spécifiques des femmes ne sont pas suffisamment considérés dans l'élaboration, la planification et le financement des politiques climat.



## PLAN D'ACTION GENRE (GAP)

### Adoption du Plan D'Action Genre (GAP)

Le tout premier Plan d'Action Genre de la CCNUCC a été adopté en 2017 par tous les Etats Parties de la Convention. Ses objectifs: renforcer les capacités des Etats, des organes de la CCNUCC et des parties prenantes pour institutionnaliser le genre dans les politiques climat; améliorer la participation et le leadership des femmes à tous les niveaux; soutenir le déploiement et la mise en oeuvre effective de stratégies climat intégrant l'égalité de genre; garantir la cohérence avec les autres processus onusiens; promouvoir un accès non discriminant aux financements climat et des moyens adaptés pour la mise en oeuvre du plan d'action genre; suivre et contrôler les progrès réalisés sur la base de rapports réguliers.

Pour mieux comprendre les étapes vers l'adoption du plan d'action genre, voir l'« historique » (à la page précédente) et les « mandats" (à droite).



### #ActOnGAP

Le Plan d'Action Genre doit faire preuve d'une mise en oeuvre solide, allant bien au-delà d'un effet cosmétique. Dans le contexte mondial actuel, il est urgent de promouvoir des politiques climatiques basées sur l'égalité des sexes et le respect des droits humains. Aussi, nous demandons un changement d'échelle dans les moyens et les capacités à intégrer le genre, avec un objectif de 100% de financements climat genrés, et une parité effective dans tous les espaces de décision, tout y en assurant la pleine et égale participation des femmes de terrain, autochtones ou de communautés locales.

## MANDATS GENRE

- **2001**
- COP7 : Décision 36/CP.7 & genre dans les NAPA
- **2010**
- COP16 : Les Accords de Cancún intègrent le genre
- **2011**
- COP17 : Les orientations opérationnelles du FVC intègrent le genre
- **2012**
- COP18 : Décision 23/CP.18
- **2014**
- COP20 : Programme de travail sur le genre
- **2015**
- COP21 : L'accord de Paris intègre le genre
- **2016**
- COP22 : Décision 21/CP.22
- **2017**
- COP23 : Décision 3/CP.23

## 2018

**COP24 : Mise en oeuvre du Plan d'Action Genre**



## ORGANISATEURS

### Women and Gender Constituency - [womengenderclimate.org](http://womengenderclimate.org)

Une coalition de 28 ONGs créée en 2009 ; reconnue comme groupe observateur officiel par le Secrétariat de la CCNUCC en 2011. Demande la pleine réalisation des droits des femmes, l'égalité de genre et la protection environnementale dans tous les processus de la CCNUCC et l'Agenda 2030.

### Women Engage for a Common Future (WECF) - [wecf.org](http://wecf.org)

Un réseau international de 150 OSC agissant pour l'égalité de genre dans 50 pays, et membre fondateur de la WGC. Renforce les capacités des femmes à travers des projets de terrain et revendique le droits des femmes aux niveaux national, régional et international, pour un monde juste et durable.

### Women's Environment & Development Organization (WEDO) - [wedo.org](http://wedo.org)

Une organisation de défense des droits des femmes pour un monde juste qui promeut et protège les droits humains, l'égalité de genre, et l'intégrité de l'environnement.

### All India Women's Conference (AIWC) - [aiwc.org.in](http://aiwc.org.in)

Organisation nationale pionnière qui consacre son travail à l'égalité de genre et la justice, le renforcement de capacité et l'autonomisation socio-économique des femmes depuis 90 ans.

### Agence Française de Développement (AFD) - [afd.fr](http://afd.fr)

Institution financière publique et solidaire, l'AFD est l'acteur central de la politique de développement française. Nous soutenons des projets qui améliorent le quotidien des populations, dans nos territoires d'Outre-mer et dans les pays en développement émergents, en conformité avec les objectifs de développement durable (ODD) et les priorités de l'action extérieure de la France. Présents dans 109 pays via un réseau de 85 agences, nous accompagnons aujourd'hui plus de 3500 projets de développement.

### Fondation RAJA-Danièle Marcovici - [fondation-raja-marcovici.com](http://fondation-raja-marcovici.com)

Depuis 2006, la Fondation RAJA-Danièle Marcovici soutient des projets associatifs en France et dans le monde en faveur de l'émancipation des femmes. Plus de 8 millions d'euros ont été alloués à 422 projets dans 53 pays sur les axes suivants : droit des femmes et lutte contre les violences, éducation et action sociale, formation et insertion professionnelle, environnement et climat.

### Centre et Réseau des Technologies du Climat (CTCN) - [ctc-n.org](http://ctc-n.org)

Une instance onusienne promouvant un transfert accéléré des technologies respectueuses de l'environnement pour un développement à faible émissions et résilient, qui offre des solutions technologiques et renforce les capacités. Le CTCN est sous la conduite de l'ONU et du PNUF.

### Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) - [giz.de](http://giz.de)

Entreprise fédérale opérant globalement, la GIZ soutient le gouvernement allemand dans le domaine de la coopération internationale pour le développement durable. La GIZ est aussi engagée dans des actions d'éducation à l'international. Par son travail, la GIZ aide les populations et les sociétés à construire leur propre avenir et à améliorer leurs conditions de vie.

### Union Européenne - [ec.europa.eu/europeaid](http://ec.europa.eu/europeaid)

Soutient le prix via le projet #women2030; un programme dirigé par WECF, œuvrant pour une réalisation des ODDs juste et qui intègre le genre.



## CONTACTS

### WECF

#### Hanna Gunnarsson

E: [hanna.gunnarsson@wecf.org](mailto:hanna.gunnarsson@wecf.org)

M: +4915204058573

T: @WECF\_int

F: @wecf.international

I: @wecf-international

### CTCN

#### Irma Juskenaitė

E: [i.juskenaitė@unido.org](mailto:i.juskenaitė@unido.org)

M: +37068694320

T: @UNFCCC\_CTCN

F: @UNFCCC.CTCN

### AFD

#### Magali Mévellec

E: [mevellec@afd.fr](mailto:mevellec@afd.fr)

M: +33153444031

T: @AFD\_France

F: @AFDOfficiel

### Fondation RAJA

#### Agence Wellcom

E: [raja@wellcom.fr](mailto:raja@wellcom.fr)

M: +33146346060

T: @FondationRaja

F: Fondation Raja



Spielvogel, CC-BY 2.0



@WGC\_climate  
#OurSolutions